

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Entre as partes, de um lado:

FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DE SÃO PAULO – **FETICOM**. INSCRITA NO CNPJ SOB O Nº 60.505.252/0001-02

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **ARAÇATUBA**, inscrito no CNPJ sob o nº 43.764.232/0001-29.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **BARRA BONITA**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.713.433/0001-13.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **BARRETOS**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 44.790.806/0001-04

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **CAMPOS DO JORDÃO-SP**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 46.748.901/0001-67

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE LADRILHOS HIDRÁULICOS E PRODUTOS DE CIMENTO DE **CAPIVARI**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 54.155.759/0001-72

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **CRUZEIRO**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 47.550.843/0001-25

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **FRANCA**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 47.984.646/0001-14;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO, DO MOBILIÁRIO, CIMENTO, CAL, GESSO E MONTAGEM INDUSTRIAL DE **ITAPEVA**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 49.801.459/0001-83;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **ITATIBA**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.308.112/0001-45.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL, DO MOBILIÁRIO E DE CERÂMICAS DE **ITÚ** E REGIÃO. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 50.235.316/0001-30

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **JACAREÍ**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.477.371/0001-37

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **JAÚ**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.757.608/0001-33.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **JUNDIAÍ**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 50.980.242/0001-67

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **LIMEIRA**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 51.486.942/0001-62

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **MARÍLIA**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 44.471.076/0001-70

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO DO MOBILIÁRIO E MONTAGEM INDUSTRIAL DE **MIRASSOL E VOTUPORANGA**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.847.812/0001-08.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS. DA CERÂMICA, DE REFRAATÓRIOS, DA CONSTRUÇÃO CIVIL, DE ESTRADAS DE TERRAPLENAGEM, DE MONTAGENS INDUSTRIAIS E DO MOBILIÁRIO DE **MOGI GUAÇU E REGIÃO**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 52.745.031/0001-75

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **OURINHOS**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 54.711.353/0001-29;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **PIRACICABA**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 47.766.316/0001-52

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **PRESIDENTE PRUDENTE**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 55.354.575/0001-02

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **REGISTRO**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 57.739.815/0001-04;

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL, DE LADRILHOS HIDRÁULICOS, PRODUTOS DE CIMENTO E DE MÁRMORES E GRANITOS DE **RIBEIRÃO PRETO**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 55.977.417/0001-09

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **SANTO ANDRÉ, MAUA, R. PIRES E R.G. SERRA** INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 57.518.276/0001-83

SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO **SOLIDARIEDADE – SÃO CAETANO DO SUL - SP** INSCRITO NO CNPJ 59.325.308/0001-50

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **SÃO CARLOS**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 59.620.302/0001-05

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **SÃO JOSÉ DOS CAMPOS - SINTRICOM**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.610.939/0001-09.

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **SÃO JOSÉ DO RIO PRETO**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 60.000.510/0001-90;

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL, DE MONTAGENS INDUSTRIAIS E INSTALAÇÕES ELÉTRICAS, DA CONSTRUÇÃO DE ESTRADAS, PAVIMENTAÇÃO E TERRAPLENAGEM, DO CIMENTO, CAL E GESSO, DE PRODUTOS DE CIMENTO, DE OLARIAS E CERÂMICAS E DO MOBILIÁRIO DE **SOROCABA E REGIÃO**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 71.849.194/0001-42

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **TAUBATÉ**, inscrito no CNPJ sob o nº 72.306.913/0001-41.

e de outro lado:

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS, GÁS, HIDRÁULICAS E SANITÁRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO – **SINDINSTALAÇÃO**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 62.655.659/0001-33,

Representados por seus respectivos Presidentes e/ou procuradores, abaixo assinados, estabelecem a presente **Convenção Coletiva de Trabalho**, na forma dos artigos 611 e seguintes da Consolidação das Leis do Trabalho, mediante cláusulas seguintes:

CLÁUSULA 1 - CORREÇÃO SALARIAL

Será concedido um reajuste, conforme abaixo transcrito, sobre o salário corrigido conforme convenção coletiva anterior, em sua cláusula primeira, como resultado da livre negociação para a recomposição salarial do período de 01/05/2018 a 30/04/2019, dando-se por cumprida a Lei nº 8880/94 e legislação complementar, nos seguintes termos:

- a) em 1º de maio de 2019, 5,07% (cinco vírgula zero sete por cento) para todos os trabalhadores do setor da instalação;
- b) as empresas poderão complementar o reajuste livremente de acordo com a sua política salarial.

Parágrafo Primeiro – Os aumentos decorrentes de término de aprendizagem, promoção por merecimento e por antiguidade, transferência de cargo, movimentação de cargo em razão de plano de carreira, função, estabelecimento ou de localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado, não serão compensados.

Parágrafo Segundo – O percentual de reajuste pactuado no “caput” desta cláusula será aplicado em todos os níveis salariais.

Parágrafo Terceiro – A diferença salarial relativa a maio/2019, decorrente da aplicação do reajuste ora pactuado, deverá ser paga até a folha de pagamento de julho de 2019, de forma destacada, sob o título “DIFERENÇA CONVENÇÃO COLETIVA 01/05/2019 a 30/04/2020”.

CLÁUSULA 2 – PISOS SALARIAIS

A partir de 1º de maio de 2019 os pisos serão:

Para os trabalhadores **NÃO QUALIFICADOS**: R\$ 1.513,92 (hum mil quinhentos e treze reais e noventa e dois centavos) por mês, ou R\$ 6,88 (seis reais, oitenta e oito centavos) por hora, para 220 (duzentas e vinte) horas mensais.

Entende-se por não qualificado os trabalhadores registrados na CTPS nas seguintes funções: serventes, ajudantes e auxiliares de trabalhadores qualificados e demais trabalhadores cujas funções não demandem formação profissional.

Para os trabalhadores **QUALIFICADOS**: R\$ 1.841,67 (hum mil oitocentos e quarenta e um reais e sessenta e sete centavos) por mês, ou R\$ 8,37 (oito reais, trinta e sete centavos) por hora, para 220 (duzentos e vinte) horas mensais.

Para os demais trabalhadores **QUALIFICADOS EM OBRAS DE MONTAGEM DE INSTALAÇÕES INDUSTRIAIS**:

R\$ 2.206,88 (dois mil duzentos e seis reais e oitenta e oito centavos), ou R\$ 10,03 (dez reais e três centavos) por hora, para 220 (duzentos e vinte) horas mensais.

Parágrafo Primeiro – As empresas manterão os atuais níveis salariais corrigidos na forma da

cláusula primeira, inclusive aos novos contratados até 30 de abril de 2020.

Parágrafo Segundo – Fica estabelecido que os pisos salariais acima não se aplicam aos empregados inscritos no Programa do Jovem Aprendiz, devendo para estes ser observado para base de cálculos da remuneração o Salário Mínimo Regional do Estado de São Paulo, vigente à época do pagamento.

CLÁUSULA 3 - REFEIÇÃO

As empresas obrigam-se a fornecer a seus empregados uma alimentação subsidiada que consistirá, conforme sua opção, em:

A) CAFÉ DA MANHÃ, que deverá ser disponibilizado até o início da jornada de trabalho e composto, obrigatoriamente, dos seguintes itens:

- café com leite do tipo “pingado”, em recipientes separados;
- 2 (dois) lanches de pães do tipo “francês” com margarina e queijo, equivalente ao padrão nas padarias (lanche frio);
- 1 (uma) fruta da época.

B) LANCHE DA TARDE, que deverá ser disponibilizado a partir das 15h, composto, obrigatoriamente, dos seguintes itens:

- café com leite do tipo “pingado”, em recipientes separados; ou suco; ou isotônico;
- 1 (um) lanche de pão do tipo “francês” com margarina e queijo, equivalente ao padrão nas padarias (lanche frio).

C) ALMOÇO COMPLETO, no local de trabalho para canteiros de obras com mais de 120 trabalhadores. Tratando-se de EMPREGADO ALOJADO EM OBRA terá direito também a jantar completo, com o subsídio estabelecido no Parágrafo Primeiro desta Cláusula.

O empregador deverá observar as condições de saúde e higiene para o fornecimento da alimentação, alimentação balanceada e as disposições aplicáveis da NR-18.

A responsabilidade pelo fornecimento de refeição ficará a cargo da Empresa contratante principal.

OU, para todas as empresas:

D) TÍQUETE REFEIÇÃO, no valor mínimo de R\$ 22,22 (vinte e dois reais e vinte e dois centavos). O empregado receberá tantos Tiquetes Refeição quantos forem os dias de trabalho efetivo no mês, a partir de 1º de maio de 2019.

- Para o **EMPREGADO ALOJADO EM OBRA**, receberá 1 (um) Tiquete Refeição para almoço e outro para o jantar, tantos quantos forem os dias do mês.

OU, para todas as empresas

E) VALE ALIMENTAÇÃO, por meio de cartão magnético, equivalente a uma cesta básica, que após estudos realizados por ambas as partes, levando em consideração as necessidades de alimentação do trabalhador e de sua família, foi fixado no valor mensal de R\$ 315,00 (trezentos e quinze reais) a partir de 1º de maio de 2019.

Parágrafo primeiro: As empresas subsidiarão o fornecimento da REFEIÇÃO/ ALIMENTAÇÃO nas hipóteses acima no mínimo de 95 % (noventa e cinco por cento) do respectivo valor.

Parágrafo segundo: Em se tratando do CAFÉ DA MANHÃ E LANCHE DA TARDE, a parte não subsidiada pela empresa não poderá ser superior a 1% (um por cento) do salário hora do trabalhador.

Parágrafo terceiro: Conforme orientação do Tribunal Regional do Trabalho o fornecimento em qualquer das modalidades anteriores não terá natureza salarial, nem se integrará na remuneração do empregado, nos termos da Lei n.º 6.321/76, de 14 de abril de 1976 e de seu Regulamento n.º 78.676, de 8 de novembro de 1976.

Parágrafo Quarto – Sempre que possível, as empresas concederão vale alimentação até o primeiro dia útil de cada mês.

CLÁUSULA 4 - AUXÍLIO CRECHE

As empresas onde trabalharem pelo menos 30 (trinta) empregadas com mais de 16 (dezesesseis) anos de idade, e que não possuam creche própria, poderão optar entre celebrar o convênio previsto no parágrafo 2º, do Artigo 389, da CLT, ou reembolsar diretamente à empregada as despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho legítimo ou legalmente adotado, em creche credenciada, de sua livre escolha, até o limite de 20% (vinte por cento), do PISO SALARIAL, conforme Cláusula 2, por mês, e, por filho (a) com idade de 0 (zero) até 6 (seis) meses. Na falta do comprovante supra mencionado, será pago diretamente à empregada valor fixo de 10% (dez por cento) do PISO SALARIAL, conforme Cláusula 2, por mês, por filho (a) com idade entre 0 (zero) e 6 (seis) meses.

A. O auxílio creche objeto desta cláusula não integrará para nenhum efeito o salário da empregada.

B. Estão excluídas do cumprimento desta cláusula as empresas que tiverem condições mais favoráveis.

CLÁUSULA 5 - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Enquanto perdurar a substituição que não tenha caráter meramente eventual, o empregado que exercer a substituição fará jus à diferença entre seu salário e o do substituído, na proporção da duração da substituição, excluídas as vantagens pessoais.

Parágrafo único: A substituição eventual superior a 60 (sessenta) dias, passará a constituir promoção automática no cargo ou função, não sendo admitido rebaixamento de função, a não ser nos cargos de confiança.

CLÁUSULA 6 - ADIANTAMENTO DE SALÁRIO

As empresas concederão a seus empregados um adiantamento salarial (vale) de, no mínimo de 40% (quarenta por cento) do salário nominal recebido no mês, até o 15º (décimo quinto) dia após o 5º (quinto) dia útil de cada mês, ressalvadas as condições mais favoráveis, excluídos aqueles que recebem semanalmente, devidamente corrigido.

CLÁUSULA 7 - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de seu salário:

A. Até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão, ou pessoa que declara em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS, viva sob responsabilidade econômica;

B. Até 3 (três) dias, em virtude de casamento;

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

- C. Por 1 (um) dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho em caso de doação voluntária de sangue, devidamente comprovada;
- D. Por 5 (cinco) dias, em caso de nascimento de filho no decorrer da primeira semana;
- E. Até 2 (dois) dias consecutivos ou não para o fim de obter Título Eleitoral;
- F. No período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do Serviço Militar;
- G. Por 1 (um) dia, em caso de internação hospitalar da esposa, companheira ou filho menor de idade, devidamente comprovado;
- H. Por 1/2 (meia) jornada de trabalho para o recebimento do PIS/PASEP, desde que o respectivo pagamento não se efetue pela empresa ou posto bancário nela localizado.

CLÁUSULA 8 - PAGAMENTO DE FALTA JUSTIFICADA POR ATESTADO MÉDICO

Quando houver compensação de horas, a ausência justificada por atestado médico será paga com base na jornada correspondente ao dia da ausência.

CLÁUSULA 9 - ABONO DE FALTAS AO ESTUDANTE

As empresas concederão abono de faltas ao empregado estudante nos dias de provas bimestrais e finais, desde que em estabelecimento oficial, autorizado ou reconhecido de ensino, pré-avisando o empregador com o mínimo de 72 (Setenta e duas) horas e comprovação posterior, compensando na jornada de trabalho as horas concedidas.

CLÁUSULA 10 - COMUNICAÇÃO DE DISPENSA

Nos casos de rescisão do contrato de trabalho, sem justa causa, por parte do empregador, a comunicação de dispensa obedecerá aos seguintes critérios:

A. Será comunicado pela empresa ao empregado por escrito contra recibo, firmado pelo mesmo, esclarecendo se será trabalhado ou indenizado o aviso prévio legal, avisando inclusive o dia, hora e local do recebimento das verbas rescisórias.

B. O empregado já alojado em obra, terá garantido o alojamento e também o cumprimento da CLÁUSULA 3 - REFEIÇÃO, até o recebimento das verbas rescisórias. Exclui-se desta garantia os prazos para recebimento do FGTS, a recusa do empregado em receber as referidas verbas rescisórias desde que notificado para tanto, ou a recusa do órgão homologante;

C. O trabalhador dispensado sob alegação de falta grave, deverá ser avisado do fato, por escrito, esclarecendo os motivos.

CLÁUSULA 11 - CARTA DE REFERÊNCIA

No ato da homologação de rescisão de contrato de trabalho, a empresa fornecerá ao empregado uma carta de referência, com o seguinte texto:

"A empresa não tem nada que desabone a conduta do empregado durante seu vínculo empregatício";

bem como, toda a documentação dos cursos que o empregado tenha concluído na empresa, ou, justificará por escrito a sua recusa em fornecê-los. Quando houver dispensa por justa causa, a empresa estará desobrigada de cumprir esta cláusula.

CLÁUSULA 12 - PROMOÇÕES

Todas as promoções deverão ser sempre acompanhadas de aumento salarial, devendo ambos ser anotados na Carteira do Trabalho e Previdência Social - CTPS.

CLÁUSULA 13 - ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Serão reconhecidos os Atestados Médicos e/ou Odontológicos passados por facultativos do Sindicato dos Trabalhadores, ou de qualquer entidade hospitalar seja da rede pública ou privada, e Seconci-SP, desde que os mesmos consignem o dia, o horário de atendimento do empregado, bem como ainda, o carimbo do Sindicato, ou do Seconci-SP, ou da rede pública ou privada, e a assinatura do seu facultativo.

CLÁUSULA 14 - EMPREITEIROS/SUB EMPREITEIROS/AUTÔNOMOS

Considerando a permissão legal para a subcontratação de serviços na atividade construção civil, conforme disposto no artigo 455, da CLT:

Art. 455 - Nos contratos de subempreitada responderá o subempreiteiro pelas obrigações derivadas do contrato de trabalho que celebrar, cabendo, todavia, aos empregados, o direito de reclamação contra o empreiteiro principal pelo inadimplemento daquelas obrigações por parte do primeiro.

Parágrafo único - Ao empreiteiro principal fica ressalvada, nos termos da lei civil, ação regressiva contra o subempreiteiro e a retenção de importâncias a este devidas, para a garantia das obrigações previstas neste artigo;

Considerando o disposto no art. 5º, Inciso II, da Constituição Federal, no sentido de que "ninguém será obrigado a fazer ou deixar de fazer alguma coisa senão em virtude de lei";

Considerando o disposto nos artigos 4º-C, 5º-A e 5º-D, todos da Lei nº 6.019/74 com as alterações que lhes foram dadas pelas Leis 13.429/17 e 13.467/2017, especialmente, na parte que dispõe sobre os direitos dos trabalhadores da CONTRATADA ou SUBCONTRATADA quando durante a prestação de serviços exercerem a mesma atividade dos colaboradores da CONTRATANTE;

Considerando a necessidade de se preservar a saúde do trabalhador e sua segurança no ambiente de trabalho;

Considerando a necessidade de as empresas construtoras subcontratarem serviços especializados para o cumprimento de seus objetivos sociais;

Considerando que a subcontratação na atividade econômica da construção civil ocorre em todo o mundo em razão das peculiaridades do setor;

Considerando a consagração dos direitos sociais dos trabalhadores na Constituição Federal;

Considerando que a valorização do trabalhador enquanto cidadão melhora a sua qualidade de vida e é sinônimo de aumento nos índices de produtividade;

Considerando que as empresas do ramo da construção civil, na utilização de mão de obra própria e de serviços subcontratados prestados por pessoas jurídicas, deverão, obrigatoriamente, fazer constar nos contratos celebrados com as empresas SUBCONTRATADAS as exigências mínimas, elencadas abaixo:

- a prestação de serviços determinados e específicos;
- a vedação da CONTRATADA colocar à disposição da CONTRATANTE trabalhador que tenha laborado nos últimos dezoito meses para a CONTRATANTE;
- correrão por conta da CONTRATADA o pagamento de todos os impostos, taxas e

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

contribuições, Federais, Estaduais e Municipais, que incidem atualmente sobre as operações objeto do contrato. Se durante o prazo de vigência do contrato forem criados novos tributos ou modificadas as alíquotas dos tributos incidentes, os ônus correrão por conta da CONTRATADA;

- no pagamento de cada uma das faturas de mão de obra /serviços serão retidos os seguintes impostos:

- INSS à alíquota de 11% (onze por cento), ou 3,5% (três e meio por cento), na hipótese da CONTRATANTE ser optante pela desoneração da folha de pagamento;

- do valor da mão de obra destacado na Nota Fiscal, conforme disposto no art.112 e seguintes da Instrução Normativa INSS/ DC nº 971, de 13/11/2009, c/c os arts. 140 a 177 da mesma Instrução Normativa, publicada no Diário Oficial da União de 17/11/2009 e demais regulamentações posteriores, do valor bruto da Nota Fiscal, da fatura ou do recibo de prestação de serviços, devendo o valor (correspondente a 11% ou 3,5%) ser destacado no corpo da respectiva Nota Fiscal, fatura ou recibo com o título **RETENÇÃO PARA A PREVIDÊNCIA SOCIAL**. A falta do destaque do valor da retenção constitui infração ao parágrafo 1º do artigo 31 da Lei 8.212/91;

- além do destaque da retenção, no corpo da Nota Fiscal deverá constar obrigatoriamente o endereço da obra e o número da matrícula CEI;

- nos casos em que, por algum motivo, a CONTRATADA estiver isenta da retenção incidente sobre o pagamento de cada uma das faturas de mão-de- obra e serviços emitidas pela CONTRATADA, esta obriga-se a apresentar à CONTRATANTE cópia autenticada e original para confrontação da GPS – Guia da Previdência Social referente ao recolhimento dos encargos do INSS, relativa ao mês anterior, correspondente a 40% (quarenta por cento) do valor da mão de obra e respectiva folha de pagamento específica para a obra. Sempre, em ambos os casos, as guias devem ser recolhidas individualmente para cada obra.

- Mensalmente a CONTRATADA deverá apresentar:

a) cópia simples da GFIP – Guia de Recolhimento do FGTS e Informações a Previdência Social juntamente com a relação dos trabalhadores constantes do arquivo SEFIP relativa ao mês anterior;

b) cópia simples da folha de pagamento da obra;

c) lista atualizada contendo todos os nomes, endereços e telefones para contato dos empregados, sendo que todos, sem exceção, deverão obrigatoriamente estar registrados no momento do início da prestação laboral, sob pena de rescisão do instrumento contratual e, ainda, ao pagamento pela CONTRATADA a favor da CONTRATANTE de uma multa de, no mínimo, 20% (vinte por cento) sobre o valor do preço do contrato;

d) no caso de retificação de GFIP, a CONTRATADA deverá enviar cópia da GFIP retificada para a CONTRATANTE;

e) recolhimento do ISS sob alíquotas de 5% (cinco por cento) e 2% (dois por cento) quando os serviços forem prestados dentro do território do Município de São Paulo, conforme disposto nos artigos 9 e 16 da lei 13.701 de 24/12/2003, publicada no Diário Oficial do Município em 25/12/2003, e alterações posteriores. Quando os serviços forem prestados fora do Município de São Paulo deverá ser recolhido o ISS de acordo com as leis municipais vigentes.

f) PIS/ COFINS/ CSLL – A alíquota de 4,65% dos serviços de limpeza, vigilância e serviços profissionais conforme disposto no artigo 30 da lei 10.833 de 29/12/2003, publicada no Diário Oficial da União em 30/12/2003;

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

g) Nos contratos de empreitada global com a utilização de equipamentos e materiais que não estejam discriminados, será considerado para retenção do INSS o valor de 60% (sessenta por cento) do total dos serviços.

Caso qualquer dos documentos supra relacionados não seja apresentado ou esteja em desacordo com pagamentos já efetivados, poderá acarretar na suspensão de pagamentos vincendos até a perfeita regularização da documentação, bem como cessará, no período, a aplicação de qualquer reajuste previamente pactuado.

- substituir, imediatamente, por solicitação da CONTRATANTE qualquer preposto ou empregado que, a critério desta, não corresponda às necessidades técnicas de perfeita execução das obras ou tenha comportamento inconveniente ou irresponsável e que descumpra quaisquer Normas de Segurança e Medicina e Higiene do Trabalho ou Regulamentos Internos da Obra.
- a CONTRATADA é a única responsável pelos danos causados a CONTRATANTE ou a terceiros, por si, seus empregados ou prepostos, decorrentes de ação ou omissão voluntária, dolo, imprudência, imperícia ou negligência, quer direta ou indiretamente.
- a CONTRATADA não poderá, salvo prévia e expressa concordância, por escrito, da CONTRATANTE, emitir com base nas faturas de serviços prestados e /ou medição de serviços executados, duplicatas ou quaisquer outros títulos de créditos. Descumprido, a "CONTRATANTE" poderá recusar-se a aceitar e /ou pagar os títulos emitidos ou, se resolver efetivar o seu pagamento, fica desde já convencionado entre as partes contratantes que está a CONTRATANTE expressamente autorizada pela CONTRATADA a deduzir o valor dos créditos que tenha com a CONTRATANTE, incluindo os decorrentes da aplicação de multas, bem como de quantia suficiente, a critério da CONTRATANTE, para garantir o cumprimento das obrigações trabalhistas e sociais, impostos ou taxas ou indenizações de qualquer natureza, resultantes da prestação dos serviços.
- deverá a CONTRATADA manter na obra, por sua conta e risco, todos os operários registrados, não podendo haver trabalhadores de cooperativa de mão-de-obra, bem como trabalhadores temporários, exceção feita às contratações amparadas na Lei 6.019/74. Também deverá apresentar a CONTRATANTE quinzenalmente ou sempre que lhe for solicitado, o seu livro ou fichas de registro de empregados devidamente atualizados, assim como os exames médicos admissionais, periódicos. Os salários, assim como as demais imposições contidas na presente Convenção Coletiva de Trabalho e todos os demais encargos sociais, cujos pagamentos sejam de responsabilidade e ônus exclusivos da CONTRATADA deverão ser pagos pontualmente por esta última, sob pena de poder a CONTRATANTE reter o pagamento a ela devido, até a completa regularização.
- para os trabalhos realizados na dependência da CONTRATANTE, a CONTRATADA deverá cumprir todas as regras e exigências relativas à saúde e segurança do trabalhador, inclusive aquelas relativas a treinamento adequado, impostas pela CONTRATANTE, satisfazer e executar o que determina a Lei 6.514 de 22/12/77 Capítulo V do Título 11 da CLT, aprovada pelo DL 5452 de 1/5/43, ao que determina a Portaria 3214/78 em relação às NR – Normas Regulamentadoras, bem como, tomar conhecimento e divulgar no âmbito da empresa, as regras e diretrizes constantes do Manual de Segurança da CONTRATANTE, bem como, enviar seus empregados para todos os treinamentos realizados pela CONTRATANTE e que estiverem à disposição dos trabalhadores da CONTRATADA;
- os subcontratados deverão seguir o padrão de alimentação concedida pelo CONTRATANTE principal;
- a CONTRATADA deverá proporcionar o atendimento médico ou ambulatorial oferecido pela CONTRATANTE aos seus trabalhadores;
- A "CONTRATADA" se obriga a fornecer aos seus empregados, de acordo com as exigências legais e determinações da CONTRATANTE, todos os equipamentos de proteção, fiscalizando o seu uso e o integral cumprimento das normas de prevenção contra acidentes, de acordo com a NR 18 da Portaria Nº 4 de 04/07/95 publicada no Diário Oficial da União em

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

07/07/95, higiene e segurança do trabalho e de combate a incêndio. A CONTRATADA não poderá alegar em hipótese alguma, o desconhecimento a respeito da segurança e higiene do trabalho.

- A empresa CONTRATADA deverá fornecer gratuitamente todos os equipamentos de proteção individual necessários aos diversos serviços como capacetes, botas de couro, botas de borracha, cintos de segurança tipo paraquedista, trava-quedas, luvas de raspa, luvas de borracha, aventais de raspa, protetores faciais, óculos de segurança, protetores auriculares, máscaras, etc., com seus respectivos C.A. (Certidão de Aprovação), devendo ser substituído todo o Equipamento de Proteção individual quando vencida sua validade.
- A CONTRATADA deverá fiscalizar a obrigatoriedade do uso, conservação e reposição de todos os equipamentos de proteção individual, não sendo permitido em nenhuma hipótese, o trabalho de funcionários quando desprovidos de uniforme e seus equipamentos de proteção individual.
- A empresa CONTRATADA deverá promover os treinamentos periódicos e a instrução correta quanto ao uso dos EPIs.
- A CONTRATANTE, que se encontra obrigada pela Convenção Coletiva a recolher para o SECONCI-SP, tem que obrigar e garantir que todas as CONTRATADAS que atuam em suas obras recolham a contribuição correspondente a 1% (um por cento) do valor bruto das folhas de pagamento de seus empregados, conforme o disposto na Cláusula Vigésima Quarta da Convenção Coletiva, visando a garantia de igualdade de condições para os trabalhadores que prestam serviços na mesma obra. Para que essa condição seja efetiva, o Sindicato dos Trabalhadores atuará diretamente nos locais de trabalho da CONTRATANTE e caso venha a constatar que a empresa CONTRATADA não está recolhendo a contribuição prevista em Convenção Coletiva, o SECONCI-SP será imediatamente comunicado do fato visando assegurar ao trabalhador a assistência à Saúde.
- Qualquer funcionário da CONTRATADA ao ser admitido deverá além de se submeter ao exame médico admissional – frequentar obrigatoriamente o curso admissional de prevenção contra acidentes, assim como, todos os funcionários da CONTRATADA deverão obrigatoriamente comparecer às reuniões que a CONTRATANTE faz realizar por Engenheiro de Segurança e/ou Técnico de Segurança do Trabalho, tudo para minimizar e evitar qualquer risco de acidentes.
- Em caso de fiscalização pelos órgãos competentes que gerem multas ou qualquer ônus a CONTRATANTE proveniente de desacordo com a segurança e higiene do trabalho que envolva a CONTRATANTE, é de responsabilidade da CONTRATADA o pagamento deste ônus.
- A empresa CONTRATADA deverá ter na obra armários individuais para muda de roupa dos seus funcionários em número suficiente, prevendo inclusive um aumento repentino do efetivo.
- A empresa CONTRATADA deverá fornecer gratuitamente uniformes a todos os seus funcionários.
- A empresa CONTRATADA deverá fornecer aos seus funcionários, nos termos da Cláusula Terceira da presente Convenção Coletiva, refeição no mesmo padrão e qualidade das refeições fornecidas pela empresa CONTRATANTE no canteiro de obras. Em não o fazendo, a empresa CONTRATANTE fica autorizada a fornecer a alimentação condizente e a descontar a importância respectiva diretamente da empresa CONTRATADA.
- Segurar obrigatoriamente todos os seus empregados e ou prepostos contra acidentes de trabalho.
- Permitir a qualquer tempo a fiscalização dos serviços pela CONTRATANTE, ou elemento designado pela mesma, ficando certo que tal fiscalização não eximirá a CONTRATADA de responsabilidade por falha de execução dos mesmos.
- Conforme portarias do Ministério do Trabalho e da Secretaria de Segurança e Saúde do Trabalho, a CONTRATADA deverá ter em mãos, obrigatoriamente 03 (três) dias úteis antes do início de suas atividades e sempre atualizados, os seguintes itens:

a) ficha de registro de funcionários (cópia autenticada);

- b)** ficha ASO - atestado de saúde ocupacional (cópia autenticada), conforme a NR-7;
 - c)** fichas de treinamento admissional e periódicos, conforme item 18.28.2 da NR-18;
 - d)** PPRA - programa de prevenção de riscos ambientais, conforme a NR-9;
 - e)** PCMSO - programa de controle médico de saúde ocupacional, de acordo com a NR-7 através da Portaria 24/94 de 29/12/94.
 - f)** anotação de responsabilidade técnica – ART do engenheiro responsável;
 - g)** registro do técnico de segurança do trabalho - SEESMET
 - h)** CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes sempre atualizada e de acordo com o que estabelece a NR-5 através da Portaria SSST nº 05 de 18/04/94, publicada no Diário Oficial da União em 11/08/94 e item 18.33 da NR-18;
 - i)** relação com número de trabalhadores no pico;
 - j)** crachás de identificação dos funcionários;
 - k)** cópia dos comprovantes de entrega dos equipamentos de proteção individual específico para a função;
 - l)** uniforme com timbre da empresa;
 - m)** CTPs (cópia autenticada da 1ª folha onde constam o nome do funcionário e nº da carteira, e a folha de registro da admissão).
- É obrigatória a apresentação da CONTRATADA junto ao SEESMT – Serviço Especializado de Engenharia, Segurança e Medicina do Trabalho da CONTRATANTE, quando da sua efetiva implantação para receber o treinamento de integração, o que deverá ocorrer antes do início dos serviços. No dia do ingresso no canteiro de obras e antes do início dos serviços, os funcionários da CONTRATADA são obrigados a se apresentarem uniformizados, portando os EPI's adequados para suas atividades e devidamente identificados, portando o crachá de identificação.
- É obrigatório que a CONTRATADA designe, formalmente, o técnico de segurança e medicina do trabalho que será responsável pelas ações de segurança do trabalho, conforme as normas regulamentadoras da legislação vigente.
- Durante a execução dos serviços na obra, deverão observar e apresentar:
- cópias autenticadas dos exames periódicos;
 - cópias simples dos cartões de pontos mensais;
 - as marcações de ponto dos funcionários, contendo os horários de entrada, almoço e saída, deverão ser mantidas na obra onde estão sendo executados os serviços.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

- cópia autenticada do contrato social e do cartão do CNPJ de sua empresa na obra, antes do início dos serviços, com a finalidade de constatar se os mesmos se propõem a explorar as mesmas atividades - fim.
- A CONTRATADA e seus funcionários devem cumprir o horário de serviço conforme determinação da administração da obra, não podendo a jornada extraordinária de trabalho ultrapassar o limite de duas horas diárias quando a jornada normal de trabalho for de oito horas, salvo na hipótese de necessidade imperiosa de serviços, nos termos da lei.
- A CONTRATADA deverá entregar ao CONTRATANTE junto com a nota fiscal os seguintes documentos:

- Folha de pagamento do mês anterior ao da prestação de serviços;
- GFIP do mês anterior ao da prestação de serviços; e,
- GPS (Guia da Previdência Social) do mês anterior ao da prestação de serviços.
- novos documentos implantados pelo e-Social, se houver substituição dos acima implantados.

No caso de omissão do acima exposto, e em quaisquer hipóteses, as empresas CONTRATANTES responderão subsidiariamente pelas obrigações trabalhistas e previdenciárias dos empregados, inclusive pelo cumprimento da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

PARÁGRAFO ÚNICO – As Empresas que se utilizarem de mão-de-obra de reeducandos provenientes do sistema prisional pagarão a estes os mesmos salários e benefícios previstos nesta Convenção Coletiva.

CLÁUSULA 15 - GARANTIAS DO TRABALHADOR PARA HIPÓTESE DE ENCERRAMENTO DAS ATIVIDADES DA EMPRESA NA REGIÃO

As Empresas que por qualquer motivo encerrarem suas atividades totalmente na base territorial do Sindicato Profissional, obrigam-se a comunicar aos empregados e ao Sindicato Profissional com antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

CLÁUSULA 16 – ABONO POR APOSENTADORIA

A - Ressalvadas as situações mais favoráveis já existentes, aos empregados com 6 (seis) anos ou mais de serviços contínuos dedicados à mesma empresa, quando dela vierem a desligar-se definitivamente por motivo de aposentadoria, serão pagos 2 (dois) salários nominais equivalentes ao seu último salário.

B - Se o empregado permanecer trabalhando na mesma empresa após a aposentadoria, será garantido este abono apenas por ocasião do desligamento definitivo.

CLÁUSULA 17 - TRANSFERÊNCIA DE EMPREGADOS

Nos casos de necessidade de prestação de serviços, as empresas poderão realizar a transferência provisória da localidade da prestação de serviços dos seus empregados, desde que haja a concordância desses, devendo ainda arcar com todos os custos com transporte, alojamento e alimentação do empregado, enquanto perdurar a transferência provisória.

Nesses casos, ainda que a transferência seja provisória, descabe o pagamento do adicional de transferência, de que trata o artigo 469, § 3º da CLT, visto que o empregador assume integralmente os custos relativos à essa transferência, não acarretando qualquer prejuízo ao empregado com tal transferência.

CLÁUSULA 18 - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO EM FOLHA DE PAGAMENTO

Fica permitido às empresas abrangidas por esta Convenção Coletiva de Trabalho, o desconto em folha de pagamento, mediante autorização expressa do empregado, quando oferecida a contraprestação de: seguro de vida em grupo, transporte, vale-transporte, planos médicos-odontológicos com participação dos empregados nos custos, alimentação, convênio com supermercados, medicamentos, convênios com assistência médica, clube/agremiações.

CLÁUSULA 19 - PAGAMENTO DE FERIADO

Quando houver regime de compensação de horas, o feriado será pago na base da jornada correspondente ao dia como se não houvesse feriado.

CLÁUSULA 20 - DESCANSO REMUNERADO

As empresas dispensarão do trabalho seus empregados nos dias 24 e 31 de dezembro, sem prejuízo do salário e do DSR.

CLÁUSULA 21 - FÉRIAS

O início das férias deverá sempre ocorrer no primeiro dia útil da semana, devendo o empregado ser avisado com 30 (trinta) dias de antecedência, ressalvados os interesses do próprio empregado em iniciar suas férias em outro dia da semana, bem como ainda a política anual de férias das empresas, que deverá ser comunicada ao Sindicato dos Trabalhadores.

Parágrafo primeiro: Quando a empresa cancelar férias por ela comunicada, deverá reembolsar o empregado das despesas não restituíveis, ocorridas no período dos 30 (trinta) dias de aviso que, comprovadamente, tenha feito para viagens ou gozo de férias.

Parágrafo segundo: Quando porventura, durante o período do gozo de férias, existirem dias já compensados, o gozo de férias deverá ser prolongado com o acréscimo dos mesmos.

Parágrafo terceiro: Quando as empresas concederem férias coletivas, os dias 24, 25 e 31 de dezembro e 01 de janeiro não serão descontados.

Parágrafo Quarto – Os dias 24, 25 e 31 dezembro e 01 de janeiro serão pagos como abono pelas empresas.

CLÁUSULA 22 - COMPENSAÇÃO DE JORNADA

Quando o feriado coincidir com o sábado compensado durante a semana, a empresa deverá reduzir as horas diárias de trabalho em número correspondente àquela compensação.

Parágrafo único: A empresa e seus empregados de comum acordo poderão transformar o estabelecimento no "Caput" em compensação dos dias "pontes" antes ou depois de feriados, não necessariamente no mesmo mês, obedecido o ano calendário.

CLÁUSULA 23 – EMPREGADO/EMPRESA/SINDICATOS-LIVRE NEGOCIAÇÃO

As partes convenientes fixam os itens abaixo que as empresas, trabalhadores e sindicatos poderão negociar e/ou complementar de forma livre, sem coação ou qualquer imposição de terceiros, estranhos a relação direta entre capital e trabalho, a saber:

I – CONTRATO EM TEMPO PARCIAL

Considera-se trabalho em regime de tempo parcial aquele cuja duração não exceda a trinta horas semanais.

II.1– O salário a ser pago aos empregados sob regime de tempo parcial será proporcional à sua jornada, em relação aos empregados que cumprem as mesmas funções em tempo integral.

II.2– Para os atuais empregados a adoção do regime em tempo parcial será feita mediante sua jornada em relação aos empregados que cumprem nas mesmas funções em tempo integral.

II - SEGURO DE VIDA

Ressalvadas as situações mais favoráveis, as empresas deverão fazer em favor de seus empregados um seguro de vida em grupo, tendo como beneficiário aqueles legalmente identificados junto ao INSS. Deverão ser observadas as seguintes coberturas mínimas:

- a) R\$ 35.000,00 (trinta e cinco mil reais) de indenização por morte ou invalidez permanente, total ou parcial, do empregado (a) causada por acidente, independente do local ocorrido;
- b) R\$ 2.210,00 (dois mil e duzentos e dez reais) para auxílio funeral.

II.1 – Aplica-se o disposto na presente cláusula a todas as empresas e empregadores, inclusive empreiteiras e subempreiteiras, autônomos, empresas de serviços temporários e assemelhados.

III – INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INVALIDEZ PERMANENTE

Na ocorrência de morte ou invalidez permanente em decorrência de acidente de trabalho, a empresa deverá pagar aos beneficiários legalmente identificados perante o INSS uma indenização mínima de R\$ 35.000,00 (trinta e cinco mil reais).

III.1 – Fica isenta do pagamento da indenização a empresa que mantém seguro de vida em grupo para os seus empregados.

IV - PAGAMENTO COM CHEQUE

Quando o pagamento for efetuado mediante cheque ou depósito bancário, com exclusão do cheque salário, as empresas estabelecerão condições para que os empregados possam descontar o cheque ou ir ao banco no mesmo dia em que for efetuado pagamento, sem que seja prejudicado o seu horário de refeição.

IV.1: O pagamento dos salários será antecipado para o dia útil imediatamente anterior, quando a data coincidir com sábados, domingos e feriados.

IV.2: Se a empresa vier a efetuar o pagamento dos salários antes da data obrigatória legal, ficará dispensada de cumprir o "caput" desta cláusula.

V - CÓPIA DA RAIS

A empresa, uma vez por ano, entregará ao Sindicato dos Trabalhadores, por escrito, mediante contra recibo, uma cópia reprográfica da RAIS, ou através de suporte magnético mediante entendimento prévio com o Sindicato representativo da categoria profissional.

Considerando que a entrega da RAIS é anual, e, em geral, deve ser entregue pelo empregador entre os meses de janeiro a março de cada ano. A entrega da RAIS pelas empresas ao Sindicato dos Trabalhadores deverá observar o prazo de 30 dias, contados da data final de entrega da RAIS.

VI – UTILIZAÇÃO DE TELEFONE CELULAR NO LOCAL DE TRABALHO

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

Visando a segurança do trabalhador as empresas ficam autorizadas a criar regulamentos internos para disciplinar a utilização do telefone celular no horário de trabalho nos canteiros de obras.

VI.1: Criado o regulamento os trabalhadores ficam obrigados a cumpri-lo.

VII - CIPA

Quando obrigadas ao cumprimento da NR-5, da Portaria Nº 3.214/78, COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES, as empresas comunicarão ao Sindicato dos Trabalhadores, com antecedência de 45 (quarenta e cinco) dias, a data da realização das eleições.

VII.1- O registro de candidatura será efetuado contra recibo da empresa, firmado por responsável do setor de administração.

VII.2 - A votação será realizada através de lista única de candidatos.

VII.3 - Os mais votados serão proclamados vencedores, nos termos da NR-5 da Portaria Nº 3.214/78, e o resultado das eleições será comunicado ao Sindicato dos Trabalhadores, no prazo de 30 (trinta) dias.

VII.4 - Fica garantido ao Vice-presidente da CIPA e ao Sindicato o direito de acompanhar e fiscalizar todo o processo de votação e apuração da CIPA.

VII.5 - O Sindicato dos Trabalhadores participará das reuniões ordinárias ou extraordinárias da CIPA através de seus membros, recebendo, inclusive, cópia fiel de todas as atas de reuniões e calendários de reuniões.

VIII – PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

As formalizações de programas que visem a criação de benefícios aos trabalhadores em decorrência de resultados a serem alcançados deverão ser negociados diretamente entre as empresas e o Sindicato dos Trabalhadores.

CLÁUSULA 24 - BANCO DE HORAS ANUAL

As partes, com base no art. 7º, inciso XXVI, da Constituição Federal, no art. 59 da CLT e seus parágrafos, com a redação dada pela Lei nº 9.601, de 21.01.98, instituem o Banco de Horas, que será regido por um sistema de débito e crédito, conforme condições abaixo:

A) Considera-se, para efeito de aplicação do Banco de Horas, a jornada semanal de trabalho prevista no contrato de trabalho do empregado.

B) As horas excedentes ao estabelecido na letra “A” serão tratadas como crédito, enquanto as horas a menor serão computadas como débito dos empregados.

C) As partes consideram horas a menor os atrasos na jornada de trabalho, as ausências injustificadas, as saídas antecipadas.

D) Serão também computadas, para efeito de aplicação desta cláusula, as horas trabalhadas aos sábados, domingos e feriados.

E) As partes estabelecem que, para efeito de aplicação do aqui pactuado, a hora trabalhada corresponderá a uma hora e trinta minutos de crédito no sistema de Banco de Horas.

F) As compensações de que tratam este acordo deverão ocorrer no período máximo de 12 (doze) meses a contar da assinatura da presente convenção coletiva, ou da admissão do trabalhador, no caso de admissões nos meses seguintes da assinatura da presente convenção coletiva.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

G) Não ocorrendo a compensação das horas no período de até 12 (doze) meses do fato gerador, a hora trabalhada deverá ser paga pela empresa com o acréscimo de 70% (setenta por cento) sobre o salário-base do empregado.

H) As horas trabalhadas, as ausências e os atrasos serão computados como crédito e/ou débito de horas, devendo a empresa, a cada mês, quando do pagamento dos salários, entregar ao empregado um relatório das horas trabalhadas, no qual será assinalado o débito/crédito do empregado.

I) O saldo crédito/débito do empregado será solvido a qualquer momento até o prazo de 12 (doze) meses, da seguinte forma:

1 – quanto ao saldo credor:

- 1.1) com a redução da jornada diária;
- 1.2) com a supressão de trabalho em dias de semana;
- 1.3) mediante folgas adicionais;
- 1.4) através de prorrogação do período de gozo de férias;
- 1.5) abono de atrasos e faltas não justificadas;
- 1.6) dispensas ou férias coletivas a critério do empregador;
- 1.7) pagamento do saldo de horas extras com os adicionais respectivos.

2 – quanto ao saldo devedor:

- 2.1) prorrogação da jornada diária;
- 2.2) trabalhos aos sábados; domingos e feriados;
- 2.3) desconto na sua remuneração.

J) Se a empresa demitir o empregado sem justa causa ou findar o contrato de experiência sem a contratação definitiva e verificada a existência de débito, o valor das horas recebidas e não trabalhadas poderão ser deduzidas das verbas rescisórias até o limite de 50% das horas-débito. Verificada a existência de crédito, estas serão pagas com acréscimo de 50%, como horas extraordinárias.

CLÁUSULA 25 – JORNADA DE TRABALHO

I - Estabelecem as partes o adicional de 60% (sessenta por cento) para as horas suplementares trabalhadas de segunda-feira a sábado, desde que não tenham sido incluídas no Banco de Horas, consoante cláusula 24.

II – As partes fixam o adicional de 100% (cem por cento) para as horas extras trabalhadas em domingos e feriados, desde que não tenham sido incluídas no Banco de Horas consoante cláusula 18.

III - Os adicionais em referência serão calculados com base no valor do salário nominal, excluídas as horas de trabalho compensadas.

IV – O valor das horas extras habituais integrará o valor da remuneração para efeito de pagamento de férias, 13º, Repousos Semanais Remunerados, Aviso Prévio e depósito do FGTS.

CLÁUSULA 26 - PROTETOR SOLAR

As partes, de comum acordo, instituem a obrigatoriedade de fornecimento de protetor solar pelas empresas aos trabalhadores expostos ao sol. O efetivo fornecimento, bem como o grau de proteção a ser disponibilizado deverá ser indicado pelo médico do trabalho quando do exame

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

médico admissional ou periódico. Para tanto, serão levados em consideração o tipo físico e as funções que serão exercidas pelo trabalhador.

Parágrafo Único - Sempre que houver alteração da função exercida pelo trabalhador, a necessidade de fornecimento ou não do protetor solar deverá ser reavaliada.

CLÁUSULA 27 - QUADRO DE AVISO

As empresas permitirão a afixação de Quadro de Aviso do Sindicato de Trabalhadores, em locais acessíveis aos empregados, para fixação de matéria de interesse da categoria sendo vedada a divulgação de material político-partidário ou ofensivo a quem quer que seja.

CLÁUSULA 28 - SINDICALIZAÇÃO

As empresas quando solicitadas, por escrito, cederão em dia e hora previamente fixados, autorização para que os sindicatos profissionais possam, duas vezes por ano, fazer sua campanha de sindicalização junto aos empregados, e preferencialmente nos períodos de descanso da jornada normal de trabalho, vedada a propaganda político-partidária.

CLÁUSULA 29 - CADASTRAMENTO SINDICAL

Quando uma empresa sediada em outra cidade executar obras fora da base territorial do sindicato dos trabalhadores de sua sede, e a duração da mesma seja superior a 30 (trinta) dias, a empresa deverá se dirigir ao sindicato local, para ser cadastrada, mediante apresentação de uma cópia da guia de recolhimento da contribuição sindical ao sindicato patronal.

CLÁUSULA 30 - MENSALIDADE ASSOCIATIVA PROFISSIONAL

As mensalidades associativas serão descontadas em folha de pagamento, de conformidade com as relações de sócios remetidas pelo Sindicato dos Trabalhadores às empresas, as quais serão recolhidas na forma prevista nesta cláusula;

1. o contido nas relações de sócios enviadas pelo Sindicato dos Trabalhadores sob sua responsabilidade, à empresa serão atendidas por estas, sendo que as autorizações para desconto (CLT art. 545) ficarão a disposição das empresas para exame na sede do Sindicato dos Trabalhadores;
2. - as relações de sócios serão acompanhadas dos respectivos recibos e serão entregues juntamente com os comprovantes de pagamento, mediante protocolo pelo Sindicato Profissional;
3. - no caso de rescisão, suspensão ou interrupção dos contratos de trabalho, as empresas comunicarão o fato nas relações de contribuintes, enviadas pelo Sindicato dos Trabalhadores, devolvendo os recibos correspondentes.

CLÁUSULA 31 - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS AOS LOCAIS DE TRABALHO

As empresas não criarão qualquer dificuldade para o acesso dos representantes do Sindicato, devidamente credenciados, nos locais de trabalho, a fim de orientar no tocante as condições de higiene e segurança no trabalho, desde que pré-avisada a visita com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas e sempre se fazendo acompanhar por representante da empresa. Tal acesso não terá jamais, caráter fiscalizatório.

CLÁUSULA 32 – CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL PATRONAL

Considerando o disposto no artigo 8º da Constituição Federal e em conformidade com a deliberação da Assembleia Geral Extraordinária realizada em 06/12/2018 e por Edital publicado em 27/11/2018 no jornal DCI & Serviços, aprovado foi, com referência ao item “5”, a definição do reajuste da tabela da aludida contribuição.

As empresas representadas pelo **SINDINSTALAÇÃO-SP**, recolherão, nos termos da Lei nº 13.467/17, em especial os artigos 545 e 611-B, a contribuição assistencial/negocial patronal, que tem por finalidade custear as despesas da Entidade no desempenho de suas funções constitucionais de representação nas negociações coletivas e defesa dos interesses da categoria econômica, proporcional ao capital social da empresa, de acordo com a tabela abaixo.

TABELA PARA CÁLCULO

Faixa	Capital Social		Valor total	Parcela
	R\$	R\$		
1	Até 6.080,00		560,00	280,00
2	6.080,01	até 24.322,00	981,00	490,50
3	24.322,01	até 60.806,00	1.403,00	701,50
4	60.806,01	até 121.613,00	1.685,00	842,50
5	121.613,01	até 364.840,00	2.526,00	1.263,00
6	364.840,01	até 608.068,00	3.185,00	1.592,50
7	608.068,01	até 851.295,00	4.095,00	2.047,50
8	851.295,01	até 1.216.136,00	4.869,00	2.434,50
9	1.216.136,01	até 3.648.408,00	6.274,00	3.137,00
10	3.648.408,01	em diante	10.300,00	5.150,00

A contribuição acima referida, através de boletos específicos enviados pelo Sindinstalação, será recolhida em **2 (duas) parcelas iguais**, vencíveis, a primeira em **29 de julho de 2019** e a segunda em **27 de setembro de 2019**, em toda a rede bancária.

As empresas associadas farão jus a um desconto de 50% (cinquenta por cento) sobre os valores das parcelas verificados na tabela acima, se na data do respectivo vencimento destes boletos, estas estiverem em dia com suas mensalidades associativas junto ao Sindinstalação.

CLÁUSULA 33 – CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS AO SINDICATO DOS TRABALHADORES

Considerando que as assembleias foram abertas à categoria, inclusive aos não filiados, na forma do artigo 617, parágrafo segundo, da CLT;

Considerando que a categoria como um todo foi representada nas negociações coletivas de acordo com o estabelecido nos incisos III e VI do artigo oitavo da Constituição da República e abrangida, sem nenhuma distinção na presente convenção coletiva, obtendo todos os benefícios da convenção coletiva de trabalho;

Considerando que a representação da categoria, associados ou não e sua abrangência no instrumento normativo não afeta a liberdade sindical consagrada no inciso V do artigo oitavo da Constituição Federal;

Considerando que a mesma assembleia que autorizou o Sindicato a manter negociações coletivas e celebrar esta convenção fixou, livre e democraticamente, a contribuição da categoria para a receita orçamentária das associações sindicais abaixo especificadas;

As empresas descontarão em folha de pagamento a Contribuição, observando o disposto na Lei 13.467 de 13.07.2017, para a receita orçamentária da associação sindical, conforme o que foi deliberado pelas respectivas Assembleias Gerais da Federação e dos Sindicatos de Trabalhadores e disposto no artigo 513, alínea "e" da CLT, recolhendo-a ao Sindicato Profissional, com base territorial no local da obra, canteiro de obra ou frente de trabalho, e inclusive à Federação, em se tratando de trabalhadores inorganizados em Sindicatos, até o 6º (sexto) dia útil subsequente a competência de cada mês, durante vigência desta convenção, encaminhando cópia do depósito e relação nominal dos empregados para controle da entidade com o valor da contribuição correspondente.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – Os Sindicatos dos Trabalhadores darão publicidade da contribuição, inclusive valor, periodicidade para desconto e recolhimento aos empregados e às empresas, com prazo hábil para desconto, bem como, para que a categoria, no prazo de 10 (dez) dias úteis, a partir da publicidade deste instrumento exerça seu direito de oposição junto aos Sindicatos dos Trabalhadores. O mesmo se aplicando aos trabalhadores admitidos após 01.05.17, durante a vigência da presente convenção coletiva de trabalho.

PARÁGRAFO SEGUNDO – No caso de algum empregado vir a ajuizar ação para reaver o desconto a que se refere o "caput" desta cláusula, os sindicatos profissionais comprometem-se a assumir o polo passivo da relação processual, desde que notificados com antecedência de 72 (setenta e duas) horas, por escrito, após recebimento de notificação da empresa.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Os sindicatos profissionais isentam as empresas de qualquer responsabilidade sobre os descontos realizados por força do artigo 8º, IV, da Constituição Federal.

PARÁGRAFO QUARTO – A contribuição da categoria para receita orçamentária da associação sindical foi fixada da seguinte forma:

Federação dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário do Estado de São Paulo – **FETICOM-SP**, inscrita no CNPJ sob o nº 60.505.252/0001-02, com sede na Rua Dr. Fernão Pompeu de Camargo, 1102, Jd. Do Trevo, **CAMPINAS-SP**, CEP 13040010. AGE de 22.11.2018 realizada na sede da Federação em São Paulo, AS 11:00 Hrs, pelo Conselho de Representantes, convocada por edital, publicado no Jornal Agora São Paulo em 10/11/2018, e na base inorganizada, de acordo com as AGE de 28.02.2019 (edital publicado no Jornal "Agora São Paulo de 16/02/2019), as 11:00 horas, nos Municípios de: **Ilha Solteira-SP**, na Rua Passeio Niterói, nº 219; **Pilar do Sul-SP**, na Rua Major Euzébio M Cunha, 1373; **Guaira-SP**, na Rua 28, Nº. 118, Jardim Paulista." Contribuição da categoria para receita orçamentária da Federação de 1% ao mês de todos os trabalhadores inorganizados em Sindicato aprovada na reunião do Conselho de Representantes e nas Assembleias de Trabalhadores em sua Sede Social.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Araçatuba**, inscrito no CNPJ sob o nº 43.764.232/0001-29. Edital de Convocação publicado no Jornal "O Liberal" de Araçatuba-SP, edição do dia 20/03/2019 página D-4 do Caderno Classificados. Assembleia realizada no dia 27/03/2019, na Sede do Sindicato, Praça São Joaquim, nº 132, Bairro São Joaquim, **ARAÇATUBA-SP**, CEP 16050-250. O percentual de desconto da Contribuição Assistencial é de 1,5% ao mês (sem o 13º Salário), com teto máximo de desconto até R\$ 35,00.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Barra Bonita**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.713.433/0001-13. *Edital de convocação publicado no "Jornal Mais, pág. 6B, edição 575, do dia 06 de abril de 2019". Assembleia realizada na sede do Sindicato, Rua Geraldo Fazzio, nº 833, bairro CECAP, BARRA BONITA/SP, CEP nº 17340-000, no dia 08.03.2019, as 17:30 hrs.* A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1,5% todos os meses, inclusive 13º salário, excetuando o mês de férias, aprovada pela assembleia dos trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Barretos**, inscrito no CNPJ sob o nº 4.790.806/0001-04. Edital publicado no jornal AGORA SÃO PAULO, do dia 23.03.2019, sábado pág. A14. Assembleia realizada no dia 05.04.2019, as 18:00 hrs, na Sede do Sindicato na Av. 13, 826, Centro, **BARRETOS-SP**, CEP: 14.780-270. A Contribuição aprovada pelos trabalhadores foi de 1% e não incide sobre o 13º.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Campos do Jordão** inscrito no CNPJ sob o nº 46.748.901/0001-67. Edital de convocação publicado no Jornal A Tribuna, pág 8, do dia 09/04/2019. Assembleia realizada na Trav. Caio Jardim, nº22, Bairro Abernassia, **CAMPOS DO JORDÃO-SP**, CEP Nº 12460-000. O percentual da Contribuição e de 1% sobre salário dos trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento de **Capivari**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.155.759/0001-72. Edital publicado no Jornal Correio de CAPIVARI-SP, do dia 23.03.2019. Assembleia realizada no dia 05/04/2019, as 16:00 horas, na sede do Sindicato, na Rua Barão do Rio Branco, nº 43 em **CAPIVARI/SP**, CEP 13360-000, sendo aprovado pelos trabalhadores o percentual de 1,0%, não incidindo sobre o 13º.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Cruzeiro**, inscrito no CNPJ sob o nº 47.550.843/0001-25. Edital de convocação publicado no Jornal "A Notícia, pág.03, do dia 08/03/2019"; Assembleia realizada no dia 20.03.2019, as 19:00 horas, na Sede Social do Sindicato, Rua Das Tulipas, 120, Jd. Primavera, **CRUZEIRO-SP**, CEP 12.712-080; A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Franca**, inscrito no CNPJ sob o nº 47.984.646/0001-14. Edital publicado no Jornal Comércio da Franca, Classificados, pág. 18ª, de 13.04.2019. Assembleia realizada no dia 20.04.2019, 17:00 hrs, na Sede Social Rua Floriano Peixoto, 1399, **FRANCA-SP**, CEP nº 14400-760. Contribuição Assistencial/Confederativa de 1%, de todos os integrantes da categoria para receita orçamentária do Sindicato, por mês, aprovada pela assembleia geral de trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção, do Mobiliário, Cimento, Cal, Gesso e Montagem Industrial de **Itapeva**, inscrito no CNPJ sob o nº 49.801.459/0001-83. Edital publicado no Jornal Agora de 06.02.2019, pág. A12. Assembleia realizada no dia 13.03.2019, as 18 hrs na Sede Social, Av. D. Paulina de Moraes, 177, **ITAPEVA-SP**, CEP nº 18400-818. Contribuição assistencial/confederativa de 1%, por mês dos integrantes da categoria profissional aprovada pelos trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Itatiba**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.308.112/0001-45, Rua Giacomino Saccardi, nº. 125, Vila Bela Vista, **ITATIBA-SP**, CEP nº 13.256-060; O edital de convocação foi publicado no "Jornal de Itatiba, pág. B4, do dia 23/03/2019"; A assembleia foi realizada na Rua Giacomino Saccardi, nº. 125, Vila Bela Vista, cidade, CEP nº 13.256-060, no dia 12/04/2019 às 16h00; Na forma do TAC 484/2013, a contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1,5%, limitada até o valor de 10(dez) salários mínimos, (e incide inclusive sobre o 13º) e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores. CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL - I - A presente contribuição terá por limite máximo de incidência (teto) o valor equivalente a 10 (dez) salários mínimos e será devida pelos

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

trabalhadores filiados. II - A contribuição acima prevista não será descontada dos empregados profissionais liberais, desde que registrados com tais habilitações e que as exerçam efetivamente a serviço da empresa, bem assim daqueles empregados de categoria diferenciada. III - Esta contribuição não é cumulativa com outras contribuições, com exceção da sindical e/ou outras compulsórias. IV - O percentual do desconto será de 1,5% (um e meio por cento) ao mês, que incidirá sobre o salário nominal, as férias, o décimo terceiro salário, não incidindo sobre as horas extras, adicional de insalubridade, periculosidade, salário família, abono de férias e 1/3 (um terço) sobre as férias. V - No caso de trabalhadores admitidos, a incidência da presente contribuição será proporcional aos dias trabalhados no primeiro mês e, nos casos de demissões, será extensiva ao aviso prévio, inclusive. VI - O Sindicato dos Trabalhadores assume o compromisso de remeter guias para as empresas, em tempo hábil e na quantidade suficiente, não respondendo estas por eventual retardamento. VII- O recolhimento será no quinto dia útil do mês, ou seja, no mesmo dia do pagamento de salários. A partir do vencimento, será cobrada a multa de 10% (dez por cento) ao mês sobre o valor corrigido pela SELIC ou outro índice oficial que a substitua, mais juros de 1% (um por cento) ao mês sobre o valor corrigido.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, do Mobiliário e de Cerâmicas de **Itú e Região**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.235.316/0001-30. O edital foi publicado no jornal "Agora S. Paulo" de 19.03.2019, na página A-12; A assembleia foi realizada no dia 26.03.2019, às 17:00 horas em primeira convocação e as 19:00 horas em segunda convocação na Sede Social do Sindicato, Rua Paula Souza, nº 30, **ITU-SP**, CEP 13.300-050. A contribuição assistencial aprovada pelos trabalhadores foi de 1% por mês, de todos os trabalhadores sócios e não sócios para a manutenção e custeio da entidade.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Jacareí**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.477.371/0001-37. O edital de convocação foi publicado no "Jornal O vale pág. 11, do dia 28/03/ 2019"; A assembleia foi realizada na Sede Social DO Sindicato na Rua João Américo da Silva nº.462, Centro, **JACAREÍ-SP**, CEP nº 12308-660. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%, limitada até o valor de R\$35,00, (e incide inclusive sobre o 13º) e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Jaú**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.757.608/0001-33. O edital de convocação foi publicado no "Jornal Agora São Paulo, pág. A12, do dia 24/ 04/ 2019". A assembleia foi realizada na Sede Social Social na Rua Amaral Gurgel, nº 134, bairro Centro, **JAÚ-SP**, CEP nº 17201-010. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%, limitada até o valor de R\$ 40,00 (quarenta reais) e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Jundiaí**, inscrito no CNPJ sob o nº 50.980.242/0001-67. O edital de convocação foi publicado no "Jornal A VERDADE REGIONAL" – Pag. 12, do dia 05/04/2019. A assembleia foi realizada no dia 10/04/2019 na Sede Social, Av. Dr Cavalcante Nº 719 – Centro **JUNDIAÍ-SP**, CEP: 13201-003. A Contribuição Confederativa para receita orçamentária do Sindicato é de 1,5% (e incide inclusive sobre o 13º) e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Limeira**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.486.942/0001-62. O edital de convocação foi publicado no "Jornal O POPULAR", pág. A 14, do dia 24/05/ 2019". A assembleia foi realizada na Rua Coronel Venâncio F. Alves Adorno, n.º 567, **MOGI MIRIM/SP**, CEP nº 13800-221. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1,5%, incide inclusive sobre o 13º e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Marília**, inscrito no CNPJ sob o nº 44.471.076/0001-70. O edital foi publicado no Jornal "Agora São Paulo", do dia 20.03.2019, na página B6, do caderno "Vencer/Agora". A AGE foi realizada no dia 22.03.2019, às 18:00h, na sede social do Sindicato, Rua 15 de Novembro, 2326, Bairro São Miguel, **MARÍLIA-SP**,

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

CEP 17.506-020. A Contribuição Confederativa e ou Assistencial/Negocial, de 1,0% (um por cento) de todos os trabalhadores, sócios e não sócios, de todos os meses, inclusive do 13º (décimo terceiro) salário, na folha de pagamento de cada mês, para custeio sindical

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção do Mobiliário e Montagem Industrial de **Mirassol e Votuporanga**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.847.812/0001-08. O edital de convocação foi publicado no "Jornal Agora, pág. A12 do dia 28/março/ 2019". A assembleia foi realizada no dia 10/04/2019, na Sede do Sindicato, na Rua Rodrigues Alves nº 2031, bairro Centro, **MIRASSOL-SP**, CEP nº 15130-031. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1.5% e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústria Cerâmica, de Refratários, da Construção Civil, de Montagens Industriais e do Mobiliário de **Mogi Guaçu**, inscrito no CNPJ sob o nº 52.745.031/0001-75. Edital publicado no jornal "Agora" do dia 19/03/2019, na página "A-13". Assembleia realizada no dia 02/04/2019 na Sede do Sindicato, Trav. Américo Luiz Caveanha, 90, Centro, **MOGI GUAÇU-SP**, CEP 13.840-901. O valor da Contribuição Assistencial para todos é de 1% (um por cento), exceto no 13º Salário.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Ourinhos**, inscrito no CNPJ sob o nº 54.711.353/0001-29. O edital de convocação foi publicado no "Jornal Regional Tribuna ourinhense de Ourinhos/SP, pág. 07 (sete), do dia 04/04/ 2019". A assembleia foi realizada na Avenida Gastão Vidigal, nº 1.132, Jardim Matilde, **OURINHOS-SP**, CEP 19.901.010. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Piracicaba**, inscrito no CNPJ sob o nº 47.766.316/0001-52. Edital de Convocação publicado no Diário Oficial do Município de Piracicaba, Edição do dia 08.12.2018, pag. 93. Assembleia realizada na Sede do Sindicato, na Rua José Pinto de Almeida, nº 295, Bairro dos Alemães, **PIRACICABA – SP**, CEP 13.419-000, no dia 01.02.2019, às 19h30min. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1,5%, a título de Contribuição Confederativa e incide sobre o 13º salário.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Presidente Prudente-SP**, inscrito no CNPJ sob o nº 55.354.575/0001-02. Edital de convocação publicado nos seguintes jornais "Jornal O Imparcial", pág.10, do dia 25 /04/ 2019; "Jornal Acontece (Quatá) no dia 24/04 página 4 e Jornal Integração (Presidente Venceslau) no dia 25/04/2019 pag. 06. A assembleia foi realizada as 16:30h, na Rua Dr. Gurgel, nº 629, Centro, Sede do Sindicato, **PRESIDENTE PRUDENTE-SP**, CEP nº 19.015-140 no dia 03/05/2019. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%, incide inclusive sobre o 13º e exceto no mês das férias e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Registro**, inscrito no CNPJ sob o nº 57.739.815/0001-04. O edital de convocação foi publicado no "Jornal Noticias do Vale pág. 06, do dia 11/04/2019". A assembleia foi realizada na Rua Paraná, 20, **REGISTRO-SP**, CEP nº 11900-000. A Contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%, por mês de todos os integrantes da categoria, incidindo sobre o 13º e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, de Ladrilhos Hidráulicos e Produtos de Cimento e de Mármore e Granitos de **Ribeirão Preto**, inscrito no CNPJ sob o nº 55.977.417/0001-09. Edital de convocação publicado no jornal "AGORA" página A11, do dia 22 de março de 2019. Assembleia realizada dia 28.03.2019, na Sede do Sindicato, na Rua Castro Alves, 460, Vila Tibério, **RIBEIRÃO PRETO-SP**, CEP 14050370. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%(um por cento) na folha de pagamento de cada mês até o limite de R\$ 25,00 e foi aprovada pela Assembleia dos trabalhadores.

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **Santo André**, inscrito no CNPJ sob o nº 57.518.276/0001-83. Edital de convocação publicado no "Jornal AGORA SÃO PAULO, pág A6, do dia 18/02/2019". Assembleia realizada no dia 22/02/2019, na Rua Capitão José Gallo nº380, Centro, Ribeirão Pires - SP, CEP 09400-080 e ao mesmo tempo na Rua General Glicério, 808/812, Centro, **SANTO ANDRÉ-SP**, CEP 09015-191. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1,2%, limitada até o valor de R\$40,00.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **São Carlos**, inscrito no CNPJ sob o nº 59.620.302/0001-05. Edital de convocação publicado no "Jornal PRIMEIRA PAGINA, pág. C 5, do dia 08/03/2019". A assembleia foi realizada no dia 18/03/2019 na Sede do Sindicato, na Ru/a Geminiano Costa, 42, Jardim São Carlos, **SÃO CARLOS/SP**, CEP nº 13.560-641. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1%, e incide inclusive sobre o 13º e foi aprovada pelos trabalhadores.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **São José dos Campos - SINTRICOM**, inscrito no CNPJ sob o nº 51.610.939/0001-09. Edital publicado no Jornal "o Vale" no dia 16 de abril de 2019 na pagina 8. Assembleia realizada no dia 26 de abril de 2019, as 19h00min na sub-sede do Sindicato, e na Sede, Rua Tenente Manoel Pedro de Carvalho nº 14, Vila Santa Helena, **SÃO JOSÉ DOS CAMPOS-SP**, CEP Nº 12.209-060. A Contribuição Assistencial/confederativa no importe de R\$ 28,00 (vinte e oito reais) a ser descontada mensalmente em folha de pagamento, inclusive sobre os valores pagos à título de 13.ª salário/2020 (gratificação natalina), por todos os trabalhadores, associados ou não associados. O repasse ao sindicato será efetuado até o dia 6º (sexto) dia do mês subsequente ao desconto, mediante depósito na conta corrente nominal a essa entidade havida na sob n.º 384949-0 da agencia 0225 do Banco Bradesco S/A.

Sindicato Intermunicipal dos Trabalhadores na Indústria da Construção e do Mobiliário de **Solidariedade-SP**, inscrito no CNPJ sob o nº 59.325.308/0001-50. Edital publicado no jornal Imprensa ABC 450, de 16 de março de 2019. A assembleia foi no dia 19.03.2019, as 17:30 horas, na Sede do Sindicato, na Rua Perrela, 278 - Bairro Fundação – **SÃO CAETANO DO SUL/SP**, CEP nº 09.520-650. Fixou-se a ser descontado a título de Contribuição Confederativa e/ou Assistencial, no valor de 1,2% do salário nominal de cada trabalhador associados e não associados à entidade Sindical, limitada até o valor de 50 reais.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção e do Mobiliário de **São José do Rio Preto**, inscrito no CNPJ sob o nº 60.000.510/0001-90. Edital de convocação foi publicado no jornal Diário da Região, página 2D, do dia 22.03.2019. A assembleia foi realizada no dia 26 de março de 2019, na sede social do sindicato, com Sede na Rua Tiradentes, 2534, **SÃO JOSÉ DO RIO PRETO-SP**, CEP Nº 15025-050, as 18:00 hrs, em segunda convocação, Contribuição assistencial/confederativa/negocial de 1% ao mês a ser descontada de todos os trabalhadores integrantes da categoria profissional.

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Construção Civil, de Montagens Industriais e Instalações Elétricas, da Construção de Estradas, Pavimentação e Terraplenagem, do Cimento, Cal e Gesso, de Produtos de Cimento, de Olarias e Cerâmicas e do Mobiliário de **Sorocaba e Região**, inscrito no CNPJ sob o nº 71.849.194/0001-42. Edital de convocação publicado no "Jornal AGORA SÃO PAULO, pág. A6, do dia 24/01/2019. Assembleia realizada na Sede do Sindicato, na Rua Dr. Artur Martins, 153, **SOROCABA-SP**, CEP Nº 18035-250. A contribuição para receita orçamentária do Sindicato é de 1% (um por cento) do salário nominal e foi aprovada pela assembleia dos Trabalhadores, realizada no dia 01/02/2019.

Sindicato dos trabalhadores nas indústrias da construção e do mobiliário de **Taubaté**, inscrito no CNPJ sob o nº 72.306.913/0001-41. Edital publicado no Jornal Diário de Taubaté às fls 2B, do dia 21.06.2019. A assembleia foi realizada na **Sede do Sindicato**, Rua Coronel João Afonso n. 294, Bairro Santa Cruz, **TAUBATÉ-SP**, CEP nº 12.080-360. A contribuição da categoria para receita orçamentária do Sindicato é de 1% (um por cento) ao mês.

CLÁUSULA 34 - CONTRIBUIÇÃO SOCIAL

Para garantir a assistência à saúde do trabalhador realizada pelo SECONCI-SP, as empresas representadas pelo SINDINSTALAÇÃO, bem como suas empreiteiras estão obrigadas a recolher a contribuição correspondente a 1% (um por cento) do valor bruto de suas folhas de pagamento mensalmente ao SECONCI-SP, incluindo a folha de 13 salário, respeitada a contribuição mínima no valor de 10% do piso dos "QUALIFICADOS". Neste ato, por sua vez, o SECONCI-SP fica obrigado a realizar a cobrança compulsória desse percentual à todas as empresas.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Entende-se como folha de pagamento bruta aquela que contenha: (i) salário e demais acertos e diferenças de salário; (ii) adicionais de insalubridade e/ou periculosidade; (iii) adicional noturno; (iv) adicional de estabilidade; (v) horas extras; (vi) DSR e seus reflexos; (vii) comissões, gratificações, bônus, prêmios, remuneração variável, ajudas de custo e PLR; (viii) férias; (ix) 13º salários; (x) adiantamentos de 13º e demais adiantamentos; (xi) aviso prévio trabalhado e/ou indenizado e demais verbas de natureza salarial previstas na base do INSS;

PARÁGRAFO SEGUNDO - Para efeito do cálculo dessa contribuição, cabe à empresa apresentar compulsória e mensalmente a sua folha de pagamento e sua GFIP, além de atualizar os dados cadastrais de seus beneficiários na forma do Regulamento do SECONCI-SP.

PARÁGRAFO TERCEIRO - As contribuições serão pagas mensalmente no dia 30 do mês, tendo como base o fechamento da folha de pagamento do mês anterior.

PARÁGRAFO QUARTO - Não sendo possível a realização do cálculo pela falta das informações nos prazos previstos no Regulamento do SECONCI-SP, a entidade deverá:

- (i) efetuar compulsoriamente o cálculo da contribuição, com base na última atualização de cadastro feita pela empresa, aplicando os percentuais previstos no item "v" do Parágrafo Décimo-Segundo dessa cláusula ou;
- (ii) não possuindo dados anteriores que lhe permitam realizar o cálculo correspondente a 1% (um por cento) do valor bruto das folhas de pagamento, deverá efetuar compulsoriamente a cobrança com base na contribuição mínima acompanhada de NOTIFICAÇÃO para que a empresa apresente documentos que permitam a realização do cálculo adequado.
- (iii) caso as folhas de pagamentos relativas ao 13º e seus adiantamentos não sejam enviadas ao SECONCI-SP, a entidade realizará o cálculo da contribuição relativa ao 13º com base na média das contribuições realizadas pela empresa durante o ano;

PARÁGRAFO QUINTO - Na hipótese de as empresas ou subempreiteiras por elas contratadas pretenderem a extensão dos benefícios acima descritos aos dependentes dos empregados cadastrados no SECONCI-SP, estas recolherão, como acréscimo para manutenção do atendimento que vier a ser prestado, o valor correspondente a 1,5% (um e meio por cento) do piso dos "QUALIFICADOS" da categoria, mensalmente, incluindo a 13ª parcela anual, por

dependente cadastrado, após a entrega dos documentos e ADESÃO ao regulamento do SECONCI-SP.

PARÁGRAFO SEXTO - Os empregados afastados em decorrência de benefícios previdenciários poderão ser incluídos pelas empresas mediante o pagamento de 2% (dois por cento) do piso dos "QUALIFICADOS" após a entrega dos documentos solicitados e ADESÃO ao regulamento do SECONCI-SP.

PARÁGRAFO SÉTIMO - Os recolhimentos acima citados referem-se a todas as empresas representadas pelo SINDINSTALAÇÃO, em todos os municípios em que o SECONCI-SP estiver presente ou que venha a se instalar na vigência desta Convenção e demais adjacências representadas pelo Sindicato dos Trabalhadores.

PARAGRAFO OITAVO - Ocorrerá a desobrigação da contribuição, pelas empresas:

- (i) em caso de encerramento formal de suas atividades;
- (ii) em caso de inexistência de funcionários em folha de pagamento;
- (iii) em caso de existência de funcionários comprovadamente cobertos por Plano de Saúde regulado pela Agência Nacional de Saúde pagos pela empresa, sendo apenas estes funcionários excluídos da base de cálculo da contribuição prevista na presente cláusula;
- (iv) em caso de encerramento de obras, pela empresa.

PARÁGRAFO NONO - A desobrigação de contribuição apenas ocorrerá mediante a comprovação documental, pela empresa, de seu enquadramento em um dos itens acima e terá efeitos apenas após a data de apresentação dos referidos documentos, não sendo cancelados boletos emitidos e dívidas anteriores a essa apresentação, assim como não serão devolvidos valores já pagos pela empresa, a que título for.

PARAGRAFO DÉCIMO - Cessados os casos de desobrigação previstos no parágrafo quinto, deverá a empresa restabelecer, independente de notificação, a contribuição e a atualização cadastral com base na presente cláusula.

PARAGRAFO DÉCIMO-PRIMEIRO - O Sindicato dos Trabalhadores garantirá a assistência do SECONCI-SP ao trabalhador do setor, atuando diretamente nos locais de trabalho das empresas do setor, e caso venha a constatar que a empresa não está recolhendo a contribuição prevista em Convenção Coletiva o SECONCI-SP será imediatamente comunicado do fato para obrigar o cumprimento dessa contribuição.

PARÁGRAFO DÉCIMO-SEGUNDO - Independente da ação do Sindicato dos Trabalhadores, o SECONCI-SP promoverá ações de fiscalização visando o cumprimento da presente cláusula podendo, para tanto, independente de ação judicial cabível:

- (i) Fiscalizar *in loco* os locais de trabalho, solicitando documentos e cópias de contratos;
- (ii) Emitir Notificação extrajudicial da empresa;
- (iii) Suspender dos atendimentos na forma do Regulamento do SECONCI-SP;
- (iv) Notificar o Sindicato Patronal e dos Trabalhadores, bem como a Delegacia Regional do Trabalho - DRT competente e o Ministério Público do Trabalho - MPT, acerca do descumprimento da cláusula;
- (v) Realizar a cobrança de até 3% do maior piso da categoria, com base no número de funcionários registrados nos canteiros fiscalizados, independente de cobrança complementar de débitos futuramente apurados e demais medidas acima previstas, podendo, esta cobrança, retroagir à data da constituição da empresa e da contratação da empreiteira ou subempreiteira.

DA CONFIDENCIALIDADE DE INFORMAÇÕES PELO SECONCI-SP

PARÁGRAFO DÉCIMO-TERCEIRO - O SECONCI-SP é a entidade determinada pelos sindicatos do setor para cuidar da saúde e segurança do trabalhador e de seus familiares. Todas as informações que devem ser apresentadas pelas empresas serão garantidas em total e irrestrita confidencialidade pelo SECONCI-SP e serão utilizadas estritamente para as finalidades previstas nessa cláusula.

DEMAIS DISPOSIÇÕES

PARAGRAFO DÉCIMO-QUARTO - Essa cláusula obriga a todas as empresas do setor, inclusive aquelas enquadradas no SIMPLES Nacional ou em demais outros regimes tributários e fiscais.

PARAGRAFO DÉCIMO-QUINTO O SECONCI-SP não é sindicato e sim um serviço de assistência gratuita à saúde dos trabalhadores do setor. A contribuição prevista nessa cláusula é obrigatória e não deve ser confundida com as demais contribuições previstas nesta Convenção Coletiva

CLÁUSULA 35 - GRUPO DE TRABALHO QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO

As partes deverão instituir no prazo de 180 dias, uma comissão para estudar e implantar sistemas de treinamento e requalificação de mão-de-obra para o setor de instalações.

CLÁUSULA 36 – ESTÍMULO Á CONTRATAÇÃO DE MULHERES E Á NÃO DISCRIMINAÇÃO

As partes se comprometem a estimular trabalhadores e empregadores a envidarem esforços visando a inserção de mulheres no mercado de trabalho de instalações, bem como combater qualquer forma de discriminação de trabalhadores, seja direta ou indiretamente, em razão do grau de instrução, etnia, idade, sexo, orientação sexual, religião, limitação física, doença ou qualquer característica pessoal que diferencie a pessoa do trabalhador de maneira menos favorável em relação a qualquer outro.

CLÁUSULA 37 - MULTA

Fixação de multa no valor de 10% (dez por cento) do piso salarial por infração e por empregado, em caso de descumprimento de qualquer das cláusulas contidas nesta Convenção, desde que não cominada com qualquer multa específica, revertendo seu valor a favor da parte prejudicada.

CLÁUSULA 38 - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange todos os empregados das empresas enquadradas no âmbito da categoria econômica de Instalações Elétricas, Gás, Hidráulicas, Sanitárias prediais e industriais ligadas à construção civil, de redes públicas, sistemas de som, computadores, vídeo, alarmes, de prevenção, detecção e combate a incêndios, de proteção atmosférica e trabalhadores no setor de instalação e manutenção rede elétrica do Estado de São Paulo - integrante do Grupo 3º representadas pelo **Sindicato da Indústria de Instalações Elétricas, Gás, Hidráulicas e Sanitárias de São Paulo – Estado de São Paulo - SINDINSTALAÇÃO**, representando a categoria econômica; e os trabalhadores nas indústrias de instalações, representados pela **FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DE SÃO PAULO – FETICOM**, inorganizados, sendo os demais trabalhadores pelos Sindicatos de Trabalhadores das cidades de

FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DE SÃO PAULO – FETICOM, inorganizados, sendo os demais trabalhadores pelos Sindicatos de Trabalhadores das cidades de: **ARAÇATUBA:** Araçatuba, Andradina, Avanhandava, Bento de Abreu, Bilac, Birigui, Coroados, Glicério, Guararapes, Mirandópolis, Penápolis, Pereira Barreto, Promissão, Rubiácea e Valparaíso; **BARRA BONITA;** **BARRETOS;** **CAMPOS DO JORDÃO;** **CAPIVARI:** Americana, Capivari, Hortolândia, Jandira, Leme, Nova Odessa e Sumaré; **CRUZEIRO;** **FRANCA:** Cristais Paulista, Franca, Jeriquara, Pedregulho, Restinga, Ribeirão Corrente, Rifaina e São José da Bela Vista; **ITAPEVA:** Apiaí, Bom Sucesso de Itararé, Buri, Capão Bonito, Guapiara, Itaberá, Itapeva, Itararé, Nova Campina, Ribeira, Ribeirão Branco, Ribeirão Grande, São Miguel Arcanjo e Taquarivaí; **ITATIBA:** Atibaia, Bom Jesus dos Perdões, Bragança Paulista, Itatiba, Joanópolis, Morungaba, Nazaré Paulista,

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2019/2020

Pedra Bela, Pinhalzinho, Piracaia e Socorro; **ITU E REGIÃO**: Boituva, Cabreúva, Cerquilha, Cesário Lange, Conchas, Elias Fausto, Guareí, Indaiatuba, Itapetininga, Itu, Laranjal Paulista, Mombuca, Monte Mor, Pereiras, Porto Feliz, Quadra, Rafard, Tatuí e Tietê; **JACARÉ**; **JAÚ**: **Bocaina, Dois Córregos, Itapuí e Jáu**; **JUNDIAÍ**: Campo Limpo Paulista, Itupeva, Jundiaí, Várzea Paulista e Vinhedo; **LIMEIRA**: somente para o município de Mogi Mirim; **MARÍLIA**; **MIRASSOL E VOTUPORANGA**: Bálsamo, Floreal, Jaci, Macaubal, Magda, Mirassol, Mirassolândia, Monções, Monte Aprazível, Neves Paulista, Nhandeara, Nipoã, Poloni, Sebastianópolis do Sul, Tanabi, União Paulista e Votuporanga; **MOGI GUAÇU**: Aguaí, Águas da Prata, Águas de Lindóia, Artur Nogueira, Conchal, Engenheiro Coelho, Espírito Santo do Pinhal, Holambra, Itapira, Lindóia, Mogi Guaçu, Monte Alegre do Sul, Pedreira, Santo Antônio de Posse, Santo Antônio do Jardim, São João da Boa Vista e Serra Negra; **OURINHOS**; **PIRACICABA**; **PRESIDENTE PRUDENTE**: Alfredo Marcondes, Caiuá, Estrela do Norte, Iepê, Indiana, Marabá Paulista, Martinópolis, Narandiba, Paraguaçu Paulista, Piquerobi, Pirapozinho, Presidente Bernardes, Presidente Epitácio, Presidente Venceslau, Quatá, Rancharia, Regente Feijó, Sandovalina, Santo Anastácio e Teodoro Sampaio; **REGISTRO**: Barra do Turvo, Cajati, Cananéia, Eldorado, Iguape, Ilha Comprida, Jacupiranga, Juquiá, Miracatu, Pariquera-açu, Registro e Sete Barras; **RIBEIRÃO PRETO**: Batatais, Cajuru, Igarapava, Ituverava, Orândia, Ribeirão Preto, São Joaquim da Barra, São Simão e Sertãozinho; **SANTO ANDRÉ**: Santo André, Ribeirão Pires, Mauá; **SÃO CARLOS**; **SÃO JOSÉ DOS CAMPOS**: Caraguatatuba, Paraibuna e São José dos Campos; **SOLIDARIEDADE / SÃO CAETANO DO SUL**: Adamantina, Bernardino de Campo, Fatura, Flórida Paulista, Ipaussu, Lucélia, Manduri, Mariápolis, Pacaembu, Piraju, Santa Cruz do Rio Pardo e São Caetano do Sul; **SÃO JOSÉ DO RIO PRETO**: Adolfo, Álvares Florence, Américo de Campos, Ariranha, Bady Bassitt, Buritama, Cardoso, Catanduva, Cedral, Cosmorama, Estrela D'oeste, Fernandópolis, Guapiaçu, Ibirá, Icém, Itajobi, Jales, José Bonifácio, Mendonça, Meridiano, Nova Aliança, Nova Granada, Novo Horizonte, Onda Verde, Orindiúva, Palestina, Paulo de Faria, Pindorama, Pontes Gestal, Potirendaba, Riolândia, Santa Adélia, Santa Fé do Sul, São José do Rio Preto, Tabapuã, Uchoa e Valentim Gentil; e **SOROCABA E REGIÃO**: Araçoiaba da Serra, Piedade, Salto de Pirapora, Sorocaba e Votorantim; **TAUBATÉ**: Caçapava, Pindamonhangaba, Taubaté e Tremembé.

São considerados enquadrados no âmbito da categoria econômica acima referida, os trabalhadores da indústria de instalações em obras de construção e conservação de redes públicas de distribuição de energia elétrica, água e esgoto e gás natural, integrantes das divisões, grupos e classes vinculadas aos códigos 42 e 43, da Seção F – Construção, do CNAE- Código Nacional de Atividades Econômicas.

CLÁUSULA 39 - VIGÊNCIA

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho de 1º de maio de 2019 a 30 de abril de 2020.

Assim, por estarem justos e acertados, e para que produza os efeitos jurídicos e legais, assinam as partes convenientes a presente **Convenção Coletiva de Trabalho**, em 03 (três) vias, que levarão ao registro junto à Delegacia Regional do Trabalho, do Ministério do Trabalho, nos termos do Artigo 614, da CLT.

São Paulo, 02 de julho de 2019

SINDICATO DA INDÚSTRIA DE INSTALAÇÕES ELÉTRICAS, GÁS, HIDRÁULICAS E SANITÁRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO – SINDINSTALAÇÃO



José Sílvio Valdissera
Presidente
CPF/MF nº 955.424.428-20



FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DE SÃO PAULO – FETICOM., INSCRITA NO CNPJ SOB O Nº 60.505.252/0001-02. PRESIDENTE ADEMAR RANGEL DA SILVA

Ademar Rangel da Silva
Presidente
CPF/MF Nº 039. 053.918-05



SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE ARAÇATUBA, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 43.764.232/0001-29.

PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE BARRA BONITA, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 54.713.433/0001-13.

PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE BARRETOS. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 44.790.806/0001-04

PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE CAMPOS DO JORDÃO-SP, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 46.748.901/0001-67

PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE LADRILHOS HIDRÁULICOS E PRODUTOS DE CIMENTO DE **CAPIVARI**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 54.155.759/0001-72
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **CRUZEIRO**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 47.550.843/0001-25
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **FRANCA**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 47.984.646/0001-14;
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO, DO MOBILIÁRIO, CIMENTO, CAL, GESSO E MONTAGEM INDUSTRIAL DE **ITAPEVA**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 49.801.459/0001-83. DIRETOR MARION CAMRGO COSTA

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **ITATIBA**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 51.308.112/0001-45.
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL, DO MOBILIÁRIO E DE CERÂMICAS DE **ITÚ** E REGIÃO. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 50.235.316/0001-30.
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **JACAREI**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 50.477.371/0001-37
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **JÁÚ**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 50.757.608/0001-33.
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **JUNDIAÍ**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 50.980.242/0001-67
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792


SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO
DE **LIMEIRA**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 51.486.942/0001-62
PRESIDENTE ADEMAR RANGEL DA SILVA


SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO
DE **MARÍLIA**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 44.471.076/0001-70
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792


SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO DO MOBILIÁRIO E
MONTAGEM INDUSTRIAL DE **MIRASSOL E VOTUPORANGA**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº
51.847.812/0001-08.
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792


SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS, DA CERÂMICA, DE REFRAATÓRIOS,
DA CONSTRUÇÃO CIVIL, DE ESTRADAS DE TERRAPLENAGEM, DE MONTAGENS
INDUSTRIAIS E DO MOBILIÁRIO DE **MOGI GUAÇU E REGIÃO**. INSCRITO NO CNPJ SOB O
Nº 52.745.031/0001-75. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792


SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO
DE **OURINHOS**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 54.711.353/0001-29;
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792


SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO
DE **PIRACICABA**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 47.766.316/0001-52
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792


SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO
DE **PRESIDENTE PRUDENTE**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 55.354.575/0001-02
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792


SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO
DE **REGISTRO**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 57.739.815/0001-04;
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **SANTO ANDRÉ, MAUA, R. PIRES E R.G. SERRA** INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 57.518.276/0001-83. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES NA INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO **SOLIDARIEDADE – SÃO CAETANO DO SUL - SP** INSCRITO NO CNPJ 59.325.308/0001-50. PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792



SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **SÃO CARLOS**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 59.620.302/0001-05
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **SÃO JOSÉ DOS CAMPOS - SINTRICOM**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 51.610.939/0001-09. PRESIDENTE IVAM RODRIGUES


SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **SÃO JOSÉ DO RIO PRETO**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 60.000.510/0001-90;
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792


SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL, DE MONTAGENS INDUSTRIAIS E INSTALAÇÕES ELÉTRICAS, DA CONSTRUÇÃO DE ESTRADAS, PAVIMENTAÇÃO E TERRAPLENAGEM, DO CIMENTO, CAL E GESSO, DE PRODUTOS DE CIMENTO, DE OLARIAS E CERÂMICAS E DO MOBILIÁRIO DE **SOROCABA E REGIÃO**. INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 71.849.194/0001-42.
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792


SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE **TAUBATÉ**, INSCRITO NO CNPJ SOB O Nº 72.306.913/0001-41.
PROCURADOR ANTONIO ROSELLA - OAB/SP 33.792


ANTONIO ROSELLA
OAB/SP 33.792
CPF/MF Nº 206.786.578-15